

Pflegedienstleitung m/w/d als Führungskraft für unsere Pflegeeinrichtung Residenz Heeren Werve in Kamen

Die Anstellung erfolgt unbefristet in Vollzeit (Festanstellung) | Bewerbungsfrist: 15.11.2024

Die Umsetzung der neuen Personalbemessung nach §113c SGB XI in der stationären Pflege und §88a in der Kurzzeitpflege gibt uns als Träger die Möglichkeit, die personelle Ausstattung unserer Pflegeeinrichtung spürbar zu verbessern. Insbesondere auch hinsichtlich Führungskräfte in der Pflege.

Zur Umsetzung der neuen Personalbemessung suchen wir zur Verstärkung des Leitungsteams zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Führungskraft für die abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und anspruchsvolle Position der Pflegedienstleitung.

Aufgaben

- pflegerische Führung der Pflegeeinrichtung mit den Schwerpunkten
 - Sicherstellung einer hohen Pflege-, Betreuungs- und Versorgungsqualität unter Beachtung pflegenormativer, gesetzlicher und trägerinterner Vorgaben
 - pflegerische Fachaufsicht und Pflegecontrolling nach trägerinternen Vorgaben
 - kontinuierlichere pflegerische Weiterentwicklung der Pflegeeinrichtung unter Berücksichtigung gesetzlicher, ökonomischer, personeller und struktureller Anforderungen
 - Umsetzung eines systematischen Pflegegradmanagements
- zielorientiertes Personalmanagement im zugeordnetem Verantwortungsbereich mit den Schwerpunkten partizipativer Personalführung und kompetenz- und qualifikationsorientierte Personaleinsatzplanung und Personalentwicklung
- Mitarbeit bei der Mitgestaltung und -optimierung von Prozessen zur Sicherstellung pflegeübergreifender Dienstleistungsqualität
- Anwendung von Konzepten und Inhalten aus dem Qualitätsmanagementhandbuch und Beteiligung an Maßnahmen der Qualitätssicherung

Profil

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Weiterbildung zur Pflegedienstleitung (verantwortlichen Pflegefachkraft nach §71 SGB XI) und mehrjähriger Berufserfahrung in dieser Rolle.
- Sie verfügen über aktuelles Fachwissen und Kompetenzen zur Umsetzung der zu erfüllenden Aufgaben.
- Sie bringen eine empathische, wertschätzende und motivierende Grundhaltung und eine ausgeprägte soziale Kompetenz mit.
- Ihr Führungsansatz zeichnet sich dadurch aus, dass sie ihre Mitarbeitenden für gemeinsame Ziel begeistern, Orientierung geben, bei Veränderungsprozesse begleiten und die Mitarbeitenden bei ihrer kompetenzorientierten Entwicklung unterstützen.
- Sie sind lernbereit, offen für neue Ideen und arbeiten lösungsorientiert mit.
- Sie sind ein „Teamplayer“ und können mit ihrer konstruktiven, respektvollen und unterstützenden Art einen positiven Beitrag im Leitungsteam leisten.

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in Vollzeit in der 5 Tage-Woche,
- eine intensive Einarbeitung mit einrichtungsspezifischen und zentralen Anteilen,
- eine tarifliche Vergütung mit Jahressonderzahlung, zusätzliche betriebliche Altersversorgung und [weitere attraktive Benefits](#),
- einen sicheren Arbeitsplatz in einem innovativen, zukunftsorientierten und digitalen Unternehmen,
- interne und externe Fort- und Weiterbildungsangebote,

- individuelle Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der Diakonie Ruhr Gruppe.

Ansprechperson für fachliche Rückfragen/Bewerbungskontakt

Robert Hirtes

Telefon: **0234 9146 1023**

E-Mail: jobs-altenhilfe@diakonie-ruhr.de